

## **Guaranteed Interview Schemes**

Coleg Gwent is actively seeking to increase diversity within our workforce and we are committed to ensuring we recruit the best people on the objective basis of their skills, ability and experience. We value the benefits of diversity at work and understand that diversity of perspective and experience can encourage respectful creativity, foster innovation and create opportunities for all.

We have been awarded Disability Confident status and are committed to encouraging the employment and career development of disabled people. We also extend this commitment to the employment and career development of people from black, Asian and minority ethnic groups.

We will offer a guaranteed interview to applicants who meet the eligibility and minimum qualifying criteria.

To be eligible you must either:

- Consider yourself to have a disability that substantially affects your ability to do normal daily activities

or

- Be from/part of an ethnic group who do not identify as White British/English/Welsh/Scottish/ Northern Irish

## **Minimum Qualifying Criteria**

The minimum qualifying criteria is a score of 4 or more at the shortlisting stage. The essential qualification criteria must be met (i.e. a score of 2). In addition to this, if you score 2 or more in the following (Supporting Information), you will be offered an interview:

- Knowledge & Experience
- Skills & Attributes
- Additional Requirements

Our scoring system is:

0 = Fails Requirements

1= Partially Meets Requirements

2 = Meets Requirements

Application under the Guaranteed Interview Schemes is optional. We therefore require you to confirm you are eligible to apply and confirm you wish to opt in by completing the relevant sections of the application form. By opting-in on the basis of disability, you are disclosing you have a disability solely for the purpose of the interview guarantee and we will not assume nor infer you wish to disclose or record your disability in any other way - including any reasonable adjustments you may need if you become employed with us. However, if you tell us that you have a disability we will aim to make reasonable adjustments, where requested, throughout the recruitment process as practicable.

## Cynlluniau Cyfweliad Gwarantedig

Mae Coleg Gwent yn ceisio cynyddu amrywiaeth ymhlith ein gweithlu ac rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod ni'n recriwtio'r bobl orau ar sail wrthrychol eu sgiliau, eu gallu a'u profiad. Rydym yn gwerthfawrogi'r buddion sydd ynghlwm ag amrywiaeth yn y gweithle ac rydym yn deall bod amrywiaeth o ran safbwynt a phrofiad yn gallu annog creadigrwydd parchus, meithrin arloesi a chreu cyfleoedd i bawb.

Dyfarnwyd statws Hyderus o ran Anabledd i ni ac rydym wedi ymrwymo i annog cyflogi a datblygu gyrfa pobl anabl. Rydym hefyd yn ymestyn yr ymrwymiad hwn i gyflogi a datblygu gyrfa pobl o gymunedau duon, Asiaidd a grwpiau lleiafrifoedd ethnig.

Byddwn yn cynnig cyfweliad gwarantedig i ymgeiswyr sy'n bodloni'r meini prawf cymhwysedd ac isafswm y meini prawf cymhwys.

I fod yn gymwys, mae'n rhaid eich bod chi naill ai'n:

- Ystyried eich hun fel person ag anabledd sy'n cael effaith sylweddol ar eich gallu i gyflawni gweithgareddau arferol o ddydd i ddydd

neu'n

- Dod o grŵp ethnig neu'n rhan o grŵp ethnig nad yw'n adnabod fel Gwyn Prydeinig/Cymro neu Gymraes/Sais neu Saesnes/Albanwr neu Albanes/Gwyddel neu Wyddeles o Ogledd Iwerddon

## Isafswm Meini Prawf Cymhwys

Isafswm y meini prawf cymhwys yw ennill sgôr o 4 neu'n uwch yn ystod cyfnod llunio'r rhestr fer. Mae'n rhaid i'r meini prawf cymhwys hanfodol gael eu bodloni (h.y. ennill sgôr o 2). Yn ogystal â hyn, os byddwch chi'n ennill sgôr o 2 neu'n uwch ar gyfer y canlynol (Gwybodaeth Ategol), byddwn yn cynnig cyfweliad i chi:

- Gwybodaeth a Phrofiad
- Sgiliau a Rhinweddau
- Gofynion ychwanegol

Ein system sgorio yw:

0 = Methu â bodloni'r gofynion  
1 = Bodloni'r gofynion yn rhannol  
2 = Bodloni'r gofynion

Mae cais o dan y Cynlluniau Gwarantu Cyfweliad yn ddewisol. Rydym felly yn gofyn i chi gadarnhau eich bod yn gymwys i wneud cais a chadarnhau eich bod yn dymuno optio i mewn trwy lenwi adrannau perthnasol y ffurflen gais. Drwy optio i mewn ar sail anabledd, rydych yn datgelu bod gennych anabledd at ddiben gwarant y cyfweliad yn unig ac ni fyddwn yn tybio nac yn awgrymu eich bod yn dymuno datgelu neu gofnodi eich anabledd mewn unrhyw ffordd arall - gan gynnwys unrhyw addasiadau rhesymol i chi. efallai y bydd angen i chi ddod yn gyflogedig gyda ni. Fodd bynnag, os byddwch yn dweud wrthym fod gennych anabledd byddwn yn ceisio gwneud addasiadau rhesymol, lle gofynnir amdanynt, drwy gydol y broses recriwtio fel y bo'n ymarferol.