|  |
| --- |
| **SWYDD FEWNOL/ALLANOL: DARLITHYDD DATBLYGU’R GYMRAEG** **Peidiwch â chynnwys CV. Llenwch bob rhan o’r ffurflen gais a’i dychwelyd i** **jobs@cymoedd.ac.uk** |
| **CWMNI** | **COLEG Y CYMOEDD** | **DYDDIAD MAE’R HYSBYSEB YN FYW** | **16/11/2021** |
| **SWYDD** | **DARLITHYDD DATBLYGU’R GYMRAEG** | **ORIAU/HYD** | **37 AWR YR WYTHNOS****LLAWN AMSER/CYFNOD PENODOL TAN 31/08/2022** |
| **CYFLOG** | **ASESIR Y CYFLOG YN ÔL CYMWYSTERAU A PHROFIAD** | **LLEOLIAD** | **NANTGARW (CAMPWS RHONDDA, ABERDÂR AC YSTRAD MYNACH)**  |
| **DYDDIAD/AMSER CAU:** | **10/01/2022 12:00 CANOL DYDD****(NI FYDD CEISIADAU A DDERBYNNIR AR ÔL CANOL DYDD YN CAEL EU HYSTYRIED)** | **DYDDIAD CYFWELD** | **I’W GADARNHAU****IONAWR 2022** |
| **Dyma gyfle cyffrous i weithiwr gofal iechyd proffesiynol ddatblygu’r addysgu cyfrwng Cymraeg a dwyieithog yn yr Ysgol Gofal ac Astudiaethau Plentyndod!****Y SWYDD**Mae'n gyfnod cyffrous iawn i'r coleg – mae canlyniadau dysgwyr wedi gwella'n sylweddol, gydag enghreifftiau o arfer sy'n arwain y sector mewn rhai ysgolion, a rhaglenni academaidd a galwedigaethol yn cyflawni canlyniadau yn unol â chymaryddion cenedlaethol. Rydyn ni wedi buddsoddi’n sylweddol yn yr ystâd, gyda dau gampws newydd yn Aberdâr a Nantgarw a nifer o ganolfannau rhagoriaeth sy’n benodol i’r diwydiant a gefnogir gan ystod o gyflogwyr proffil uchel.Ydych chi'n canolbwyntio ar y dysgwr ac yn frwd dros wneud gwahaniaeth i fywydau pobl ifanc ledled Rhondda Cynon Taf a Chaerffili? **Yna rydyn ni eich eisiau chi!** Mae Coleg y Cymoedd yn falch iawn i gynnig cyfle i ddarlithwyr cyfrwng Cymraeg, neu weithwyr proffesiynol sy'n siarad Cymraeg yn y meysydd galwedigaethol a nodir isod, fod yn rhan o ddatblygiad ei gwricwlwm cyfrwng Cymraeg a dwyieithog:* **Iechyd a Gofal Cymdeithasol**
* **Gofal Plant**

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i gefnogi gweledigaeth Llywodraeth Cymru o greu miliwn o siaradwyr Cymraeg erbyn 2050 ac i gynnig dewis iaith i'r rhai sydd wedi derbyn addysg cyfrwng Cymraeg yn ogystal ag ymateb i ofynion y farchnad lafur yn y meysydd galwedigaethol hyn lle ystyrir bod y Gymraeg yn sgil werthfawr. Mae croeso arbennig i siaradwyr Cymraeg a'r rhai sydd â diddordeb mewn dysgu/gwella eu sgiliau Cymraeg. Bydd y rôl addysgu yn dechrau ym mis Rhagfyr 2021 yn amodol ar recriwtio niferoedd ymarferol a bydd yn cynnwys cynllunio, paratoi, cyflwyno ac asesu unedau cyfrwng Cymraeg yn unol â gofynion y Corff Dyfarnu yn y meysydd galwedigaethol hyn, yn ogystal â datblygu sgiliau Cymraeg gyda dysgwyr di-Gymraeg i'w galluogi i allu cwblhau rhywfaint o'u dysgu drwy gyfrwng y Gymraeg.**Ariennir/ariennir y rôl hon yn rhannol gan y Coleg Cymraeg Cenedlaethol\*\*\*****BETH RYDYN NI’N EI GYNNIG** Mae’r Coleg yn cynnig ystod o fuddion llesiant a chydbwysedd rhwng bywyd a gwaith, er mwyn cydnabod a gwobrwyo’r cyfraniad hollbwysig mae ein staff yn ei wneud i’n llwyddiant a’n twf. I enwi ond rhai, bydd gennych fynediad at:  * **Gynlluniau pensiwn cyflog terfynol**
* **Parcio am ddim ar y safle ar bob un o’n campysau**
* **Pris gostyngol ar aelodaeth hamdden**
* **Rhaglen Cymorth i Weithwyr**
* **Gwyliau blynyddol hael**
* **Polisïau sy'n hwyluso bywyd teuluol**
* **Mynediad at gysylltiad di-wifr a Microsoft Office 365 am ddim**
* **Gwobrau cydnabod staff**
* **Cyfleoedd i ddatblygu**

 **PAM DDYLECH CHI YMGEISIO*** **Cyflog cystadleuol**
* **Canolfannau rhagoriaeth penodol i’r diwydiant**
* **Coleg a thîm sydd wedi ennill gwobrau**
* **Pecyn buddion cystadleuol iawn**
* **Cyfleoedd gwych ar gyfer twf a datblygiad**

 **AMSERLEN RECRIWTIO**Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **10 Ionawr 2022 a**m **12:00PM canol dydd** (bydd ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y rhestr fer yn cael gwybod ar 31 Ionawr  2022). **Os na fyddwch chi wedi clywed gan y Coleg erbyn 31 Ionawr 2022, dylech gymryd bod eich cais wedi bod yn aflwyddiannus y tro hwn.****Os ydych chi wedi cyrraedd y rhestr fer, ac yr hoffech i’ch cyfweliad gael ei gynnal yn Gymraeg, cysylltwch â** **jobs@cymoedd.ac.uk**Noder: Fel arfer, byddai’r Coleg yn ceisio geirdaon cyn i’r ymgeiswyr gael eu gwahodd i gyfweliad. **SUT I WNEUD CAIS**Llenwch bob rhan o’r ffurflen gais a’i dychwelyd i **jobs@cymoedd.ac.uk**Sicrhewch eich bod yn defnyddio’r **Disgrifiad Swydd** a **Manyleb yr Unigolyn** i egluro sut mae eich sgiliau, eich profiad a’ch nodweddion yn eich gwneud chi’n addas ar gyfer y swydd. Mae angen hanes cyflogaeth llawn, gan gynnwys manylion am unrhyw fylchau mewn cyflogaeth. **Peidiwch â chynnwys CV.**Os hoffech bostio’r cais yn lle ei e-bostio, anfonwch eich cais at: **Yr Adran Adnoddau Dynol,****Coleg y Cymoedd,** **Campws y Rhondda,****Llwynypia,****Tonypandy,****Rhondda Cynon Taf****CF40 2TQ**Am drafodaeth anffurfiol am y swydd hon cysylltwch â Cathryn Sanders **cathryn.sanders@cymoedd.ac.uk** a Simon Jenkins **simon.jenkins@cymoedd.ac.uk**I gael rhagor o wybodaeth am y Coleg, ewch i’n [**Gwefan**](https://www.cymoedd.ac.uk/)**,**[**Facebook**](https://www.facebook.com/ColegyCymoedd/)**,**[**Twitter**](https://twitter.com/ColegyCymoedd?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor)**,**[**Instagram**](https://www.instagram.com/colegycymoedd/?hl=en)**a**[**LinkedIn**](https://www.linkedin.com/company/coleg-y-cymoedd)**.****HAWL I WEITHIO YN Y DEYRNAS UNEDIG** Mae Adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu hatal rhag gweithio. Os cewch eich gwahodd am gyfweliad, bydd gofyn i chi ddangos tystiolaeth ddogfennol gyfredol a gwreiddiol o’ch hawl i weithio ym Mhrydain. **DIOGELU DATA**Bydd unrhyw ddata amdanoch chi’n cael ei ddal yn ddiogel, a bydd mynediad wedi’i gyfyngu i’r rhai sy’n ymdrin â’ch cais yn ystod y broses ddethol. Drwy lofnodi a chyflwyno eich ffurflen gais, rydych chi’n rhoi caniatâd i’ch data gael ei brosesu. **EUOGFARNAU TROSEDDOL**Mae pob sefydliad addysgol yn y Deyrnas Unedig wedi’u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i’r Coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi darfod neu heb ddarfod ar eu ffurflen gais ac wrth gwblhau’r ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gallai methu â darparu’r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Bydd unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr, neu’n dod i gysylltiad â nhw, yn destun gwiriad rhestr 99 hefyd, a bydd yn rhaid i’r Coleg dderbyn y gwiriad cyn y gall y gyflogaeth ddechrau. **CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH**Rydyn ni’n cydnabod manteision gweithle amrywiol – rydyn ni’n ystyried ein bod ni’n gyflogwr o ddewis, ac rydyn ni’n ymroddedig i gael gwared â gwahaniaethu yn y gweithle. **GOFYNION ARBENNIG**Os oes angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol er mwyn eich galluogi i wneud cais am y swydd hon, neu i gymryd rhan yn y broses gyfweld, cysylltwch â **jobs@cymoedd.ac.uk** |