

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Pecyn gwybodaeth i ymgeiswyr

**Bwrdd Gweithredu Strategaeth
Gwaith Ieuencid**

Penodi Aelodau

Dyddiad cau: 4 Gorffennaf 2022

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Cynnwys

Tudalen

Gwneud cais

3-5

Atodiad A: Rôl Aelodau'r Bwrdd

6-8

**Atodiad B: Rôl a chyfrifoldebau'r Bwrdd Gweithredu
Strategaeth Gwaith Ieuenctid**

9-10

Atodiad C: Y broses ddethol

11

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Cyflwyniad

Rydym am recriwtio aelodau i'r Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid, a fydd yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu gwaith ieuenctid cynaliadwy yng Nghymru. Mae'r Cadeirydd Annibynnol wedi'i recriwtio – rydym nawr angen set amrywiol o bobl i weithio gyda ni i gyfrannu arbenigedd, gweledigaeth a phrofiad wrth inni ddatblygu cynigion ar gyfer newid.

Mae'r pecyn hwn yn darparu gwybodaeth gefndir am y Bwrdd Gweithredu, a'i gylch gwaith, ynghyd â rôl ddisgwyliedig yr aelodau. Mae'r pecyn hefyd yn cynnwys gwybodaeth am y broses benodi.

Gwneud cais

Diolch am fynegi diddordeb mewn swydd ar y Bwrdd Gweithredu. Disgwylir i'r aelodau ddod ag ystod o sgiliau, arbenigedd, profiad a gwybodaeth i'r Bwrdd, a chefnogi gwaith y Cadeirydd wrth wneud cynnydd tuag at fodel cynaliadwy ar gyfer gwaith ieuenctid yng Nghymru. Bydd Cadeirydd newydd y Bwrdd Gweithredu yn mynd ati'n weithredol i helpu i recriwtio aelodau'r bwrdd, gan recriwtio'r nifer a ystyrir yn briodol i raddfa'r gwaith. Mae'r Atodiadau sydd ynghlwm yn rhoi manylion ynghylch rôl a chyfrifoldebau'r swydd, a manyleb y person.

I wneud cais, ewch i'r dudalen penodiadau cyhoeddus ar wefan Llywodraeth Cymru [Penodiadau Cyhoeddus - \(tal.net\)](#)

I wneud cais, cliciwch ar y swydd wag ac yna cliciwch ar y botwm 'Gwneud cais' ar waelod y dudalen ar yr ochr chwith. Y tro cyntaf i chi wneud cais am swydd, bydd angen i chi lenwi ffurflen gofrestru ar gyfer system ceisiadau ar-lein Llywodraeth Cymru. Dim ond unwaith y mae angen ichi gofrestru, a thrwy wneud hynny byddwch yn gallu dilyn hynt eich cais, ac unrhyw geisiadau eraill rydych yn eu hanfon, drwy eich cyfrif cofrestredig.

Ar ôl ichi gofrestru, byddwch yn gallu cael mynediad at y ffurflen gais. I wneud cais, bydd angen i chi lanlwytho datganiad personol a CV i'r adran 'Rhesymau dros ymgeisio' o'r ffurflen ymgeisio ar-lein.

Datganiad Personol

Y datganiad personol yw eich cyfle i ddangos sut yr ydych yn bodloni pob un o'r meini prawf a nodir ym manyleb y person. Cewch chi benderfynu sut i gyflwyno'r wybodaeth. Fodd bynnag, dylech anelu at ddarparu enghreifftiau manwl sy'n dangos sut mae eich gwybodaeth a'ch profiadau yn cyd-fynd â phob maen prawf, ac sy'n disgrifio eich swyddogaeth chi wrth gyflawni canlyniad penodol. Bydd o fudd i'r panel dethol hefyd os gallwch fod yn glir ynghylch pa dystiolaeth benodol sy'n berthnasol i ba faen prawf. Mae'n arfer gyffredin darparu paragraffau ar wahân mewn perthynas â phob maen prawf.

Ni ddylai eich datganiad personol fod yn hirach na dwy dudalen. Mae'n bosibl y caiff eich cais ei wrthod os ydych yn mynd dros y terfyn hwn.

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

CV

Sicrhewch fod eich CV yn cynnwys manylion bras eich swydd bresennol neu eich swydd ddiweddaraf a'ch dyddiadau yn y swydd honno. Nodwch unrhyw benodiadau Gweinidogol presennol neu flaenorol.

Canolwyr

Darparwch ddau ganolwr (cyflogwr a phersonol). Dim ond canolwyr ymgeiswyr llwyddiannus y byddwn yn cysylltu â nhw.

Amserlen Fras

Dyddiad cau:	4 Gorffennaf 2022
Llunio rhestr fer:	18 Gorffennaf 2022
Penodi:	Medi 2022

Datganiad am Amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru yn credu y dylai cyrff cyhoeddus gael Aelodau Bwrdd sy'n adlewyrchu cymdeithas yng Nghymru - pobl o bob cefndir - i'w helpu i ddeall anghenion pobl a gwneud penderfyniadau gwell. Dyma pam mae Llywodraeth Cymru yn annog ystod eang ac amrywiol o unigolion i wneud cais am benodiadau i gyrff cyhoeddus. Rydym yn croesawu'n arbennig geisiadau gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol gan gynnwys menywod, pobl dan 30 oed, pobl o gefndir Du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol, pobl anabl a phobl lesbiaidd, hoyw, deurywiol a thrawsryweddol.

Hyderus o ran Anabledd

Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn y diffiniad cymdeithasol o anabledd, sy'n cydnabod mai rhwystrau mewn cymdeithas sy'n analluogi pobl sydd â namau neu gyflyrau iechyd neu sy'n defnyddio Iaith Arwyddion Prydain. Rydym wedi ymrwmo i ddileu rhwystrau fel y gall pob aelod o staff (neu aelodau staff newydd posibl) berfformio ar eu gorau. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn defnyddio'r diffiniad meddygol o anabledd ("nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith sylweddol a hirdymor ar allu person i gyflawni gweithgareddau beunyddiol arferol").

Mae ein cynllun gwarantu cyfweliad yn sicrhau bod unrhyw un sy'n anabl ac sy'n bodloni meini prawf sylfaenol swydd yn cael gwahoddiad i gyfweliad. Fodd bynnag, penderfynwyd peidio â chynnal cyfweliadau ar gyfer y rôl hon. Yn hytrach, caiff unigolion eu penodi ar sail y sgiliau a'r profiad y darperir tystiolaeth ohonynt yn eu cais.

Rydym wedi ymrwmo i gyflogaeth a datblygiad gyrfa pobl anabl. Os hoffech ragor o wybodaeth am y swydd a'r addasiadau y gallwn eu gwneud i fodloni eich anghenion, cysylltwch â Dareth Edwards drwy e-bost: dareth.edwards005@llyw.cymru.

Os ydych yn delio â rhwystrau corfforol neu fod gennych gyflwr iechyd, neu os ydych yn defnyddio Iaith Arwyddion Prydain a bod angen ichi drafod addasiadau rhesymol ar gyfer unrhyw ran o'r broses recriwtio hon, cysylltwch a Dareth Edwards (gweler uchod) cyn gynted â phosibl a bydd aelod o'r tîm yn cysylltu â chi i drafod eich gofynion ac unrhyw gwestiynau sydd gennych.

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Manylion Cyswllt:

I gael rhagor o wybodaeth am y broses ddethol, cysylltwch â'r canlynol:

Y Tîm Penodiadau Cyhoeddus

Yr Uned Cyrff Cyhoeddus

E-bost: penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru

I gael rhagor o wybodaeth am rôl y Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid a rôl aelodau'r Bwrdd, cysylltwch â dareth.edwards@005@llyw.cymru

I gael rhagor o gymorth i ymgeisio am y swydd hon, cysylltwch â penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.

I gael rhagor o wybodaeth ynghylch Penodiadau Cyhoeddus yng Nghymru, ewch i www.llyw.cymru/penodiadaucyhoeddus

Penodi Aelodau i'r Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Disgrifiad o'r rôl

Mae hwn yn Fwrdd newydd. Rôl yr aelod bwrdd yw:

- Cefnogi'r Cadeirydd yn y broses o gyflawni cylch gwaith y Bwrdd.
- Chwarae rôl weithredol ar y Bwrdd, gan gynnwys cyfrifoldeb dros arwain gwaith is-grŵp (yn ôl y gofyn) i gefnogi cynllun gwaith y Bwrdd a chyrraedd targedau cyflawni.
- Cyfrannu at sicrhau bod plant a phobl ifanc yn ganolog i waith y Bwrdd.
- Cydweithio â rhanddeiliaid i ddatblygu cynigion i'w gweithredu gyda'r nod o sicrhau gwaith ieuenctid cynaliadwy yng Nghymru, arferion gorau, a gwerth am arian, gan wneud yn siŵr bod y gwaith yn gydnaws â blaenoriaethau eraill y llywodraeth.
- Hyrwyddo gwaith ieuenctid ar draws sectorau eraill, gan dynnu sylw at fanteision egwyddorion a dibenion gwaith ieuenctid fel dull o weithio gyda phobl ifanc, er mwyn eu galluogi a'u grymuso i ffynnu.

Manyleb y person

I gael eich ystyried, rhaid ichi allu dangos bod gennych y rhinweddau, y sgiliau a'r profiad i fodloni'r holl feini prawf hanfodol ar gyfer penodiad.

Meini prawf hanfodol

- Arbenigedd a dealltwriaeth eang o ran darparu gwaith ieuenctid statudol a gwirfoddol ar lefelau cymunedol, lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, gan gynnwys yr heriau sy'n wynebu'r sector gwaith ieuenctid
- Parch at egwyddorion atebolrwydd a llywodraethiant da, gan gynnwys ymrwymiad i '[Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus Nolan](#)' a dealltwriaeth glir ohonynt
- Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu cryf, a record o greu cydberthnasau effeithiol dros ben ag ystod o randdeiliaid ar wahanol lefelau
- Profiad o roi cyngor ar ddatblygu polisi yn eich maes arbenigedd eich hun, ond yn gyffyrddus a hyderus hefyd yn trafod ystod eang o faterion
- Gallu a brofwyd i wneud dyfarniadau cadarn wrth wneud penderfyniadau strategol
- Profiad penodol o gyfrannu at ac ymgysylltu â phrosiectau sy'n ymwneud â hawliau
- Dealltwriaeth o bwysigrwydd y Gymraeg wrth ddarparu gwaith ieuenctid a sut mae'n berthnasol i Gymraeg 2050
- Dealltwriaeth glir o faterion cydraddoldeb ac ymrwymiad iddynt ac i herio arferion gwahaniaethol.

Meini prawf dymunol

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Yn ogystal, rydym yn chwilio am bobl sydd ag un neu fwy o'r sgiliau canlynol a/neu wybodaeth ar lefel uwch:

- Profiad o ddatblygu polisi ar sail tystiolaeth ac o ddefnyddio data yn effeithiol i ddatblygu strategaeth
- Dealltwriaeth o reoli newid yn effeithiol
- Gwybodaeth am waith ieuenctid digidol ac egwyddorion cynllunio gwasanaeth, a phrofiad o hyn
- Dealltwriaeth o'r ddeddfwriaeth sy'n effeithio ar waith ieuenctid yng Nghymru
- Profiad o gyllid, darparu adnoddau a chomisiynu
- Gwybodaeth am faterion iechyd meddwl a lles, a sut maent yn effeithio ar bobl ifanc.

Y Gymraeg

- Sgiliau iaith Gymraeg: mae'r gallu i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg yn ddymunol. Mae proses recriwtio arall ar y gweill i recriwtio siaradwyr Cymraeg (sy'n gorfod siarad Cymraeg), yn unol â safonau'r Gymraeg. Dylai'r holl ymgeiswyr ddangos ymwybyddiaeth gadarnhaol a dealltwriaeth o bwysigrwydd yr iaith Gymraeg mewn Cymru ddwyieithog gyda gwerthfawrogiad o bolisiau Llywodraeth Cymru a strategaethau ar gyfer yr iaith.

Ffeithiau allweddol am y swydd

Lleoliad cyfarfodydd a gwaith sy'n gysylltiedig â'r swydd.

Bydd cyfarfodydd y Bwrdd yn gymysgedd o gyfarfodydd ar-lein a rhai wyneb yn wyneb. Pan fo'n briodol, bydd cyfarfodydd yn cael eu cynnal ledled Cymru, gan gynnwys mewn lleoliadau gwaith ieuenctid.

Hyd y penodiad

Bydd hwn yn benodiad am 2 flynedd, neu hyd nes sefydlir bwrdd neu gorff amgen. Gellir terfynu'r penodiad yn gynnar gan y naill barti drwy roi mis o hysbysiad yn ysgrifenedig.

Ymrwymiad amser

O leiaf 12 diwrnod y flwyddyn, a fydd yn cynnwys:

- cyfarfodydd â'r Gweinidog
- cyfarfod Bwrdd tua phum gwaith y flwyddyn
- cyfarfodydd/ymgysylltiad â phobl ifanc, grwpiau rhanddeiliaid allweddol ac arweinyddion strategol fel y bo'n briodol
- mynd i ddiwyddiadau allweddol, fel y cytunwyd gyda swyddogion Llywodraeth Cymru, ee digwyddiad/au arddangos Wythnos Gwaith Ieuenctid blynyddol a Chynhadledd Gwaith Ieuenctid Genedlaethol.

Tâl

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid

Caiff aelodau'r Bwrdd hawlio £198 y diwrnod os na fydd eu cyflogwr yn gallu talu am y gwaith hwn fel rhan o'u contract cyflogaeth presennol.

Pwy sy'n gymwys i wneud cais

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus. Mae'r Cod ar gael yn: <https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Yn benodol, mae hi'n ofynnol i ymgeiswyr ddatgan a ydynt yn ymwybodol o unrhyw beth yn eu bywydau preifat neu broffesiynol a fyddai'n codi embaras arnynt hwy neu ar Lywodraeth Cymru pe byddai'n dod yn hysbys ar ôl penodi.

Bydd gofyn ichi ddatgan unrhyw fuddiannau preifat a allai wrthdaro â swydd a chyfrifoldebau aelod o'r Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid, neu a allai ymddangos fel eu bod yn gwrthdaro â'i swydd a'i gyfrifoldebau, gan gynnwys unrhyw fuddiannau busnes a swyddi o awdurdod ar wahân i'r rôl ar y Bwrdd. Edrychir ar unrhyw wrthdaro rhwng buddiannau yn y cyfweiliad. Os cewch eich penodi, bydd hi hefyd yn ofynnol ichi ddatgan y buddiannau hyn ar gofrestr a fydd ar gael i'r cyhoedd.

Dylai ymgeiswyr hefyd nodi y bydd dod yn Gadeirydd y Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid yn golygu na fyddant yn gymwys i fod yn aelod o Senedd Cymru o dan Orchymyn Senedd Cymru (Anghymhwys) 2020. [Gorchymyn Senedd Cymru \(Anghymhwys\) 2020 \(Legislation.gov.uk\)](#).

Diwydrwydd Dyladwy

Bydd Uned Cyrff Cyhoeddus Llywodraeth Cymru yn ymgymryd â gwiriadau diwydrwydd dyladwy mewn perthynas â phob ymgeisydd yr ystyrir ei benodi. Bydd hyn yn cynnwys chwiliadau cyfryngau cymdeithasol a chwiliadau rhynggrwyd, ond heb fod yn gyfyngedig i hynny.

Safonau mewn bywyd cyhoeddus

Bydd disgwyl i chi ddangos safonau uchel o ran ymddygiad corfforaethol a phersonol. Gofynnir i bob ymgeisydd llwyddiannus gydymffurfio â'r Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau o Fyrddau Cyrff Cyhoeddus, ac mae'r ddogfen hon ar gael yma:

<https://www.gov.uk/government/publications/code-of-conduct-for-board-members-of-public-bodies>

Rôl a chyfrifoldebau'r Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid

Cefndir

Caiff y Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuencid ('y Bwrdd Gweithredu') ei sefydlu i adeiladu ar waith y [Bwrdd Gwaith Ieuencid Dros Dro](#) a gyhoeddodd ei adroddiad terfynol ar 16 Medi 2021, sef '[Sicrhau Model Cyflawni Cynaliadwy ar gyfer Gwasanaethau Gwaith Ieuencid yng Nghymru](#)'. Mae ei argymhellion yn bellgyrhaeddol ac wedi'u hystyried gan Weinidog y Gymraeg ac Addysg, sydd wedi amlinellu'r argymhellion sy'n flaenoriaeth iddo ef, y mae angen eu gweithredu ar unwaith, ac mae wedi ymrwymo i ymgymryd â'r gwaith pellach y mae angen ei wneud er mwyn asesu sut i fwrw ymlaen â chynigion y Bwrdd yn ehangach.

Bydd disgwyl i'r Bwrdd Gweithredu weithio gyda phobl ifanc a gyda'r sector gwaith ieuencid a Llywodraeth Cymru i drafod yr argymhellion ymhellach, gan ddechrau gweithio tuag at roi'r argymhellion hynny ar waith drwy gynllun gwaith dros y ddwy flynedd nesaf. Mae datganiad ysgrifenedig Gweinidog y Gymraeg ac Addysg ar yr argymhellion ar gael [yma](#).

Rôl y Bwrdd Gweithredu

Bydd y Bwrdd Gweithredu yn canolbwyntio ar ddarpariaeth, gwasanaethau a chymorth gwaith ieuencid. Yn benodol bydd cylch gwaith y Bwrdd yn cynnwys:

- Gweithio gyda'r Pwyllgor Pobl Ifanc i nodi'r ffyrdd gorau o glywed lleisiau pobl ifanc a gweithredu arnynt, drwy waith y Bwrdd a gwaith unrhyw Gorff newydd posibl.
- Ystyried sut y gall rhanddeiliaid gyfrannu at waith y Bwrdd Gweithredu, a ddylai gynnwys y prif ddylanwadwyr a'r rheini sy'n gwneud penderfyniadau strategol yn y sector gwaith ieuencid.
- Ystyried allbwn unrhyw adolygiad o ran cyllido gwaith ieuencid, gan gynnwys yr effaith y gallai hynny ei chael ar argymhellion adroddiad y Bwrdd Gwaith Ieuencid Dros Dro, fel sefydlu corff gwaith ieuencid cenedlaethol newydd a'r broses gyllido.
- Ystyried yr opsiynau ac effaith unrhyw newidiadau arfaethedig i ddeddfwriaeth fel ffordd o gryfhau a chynnal gwaith ieuencid yng Nghymru.
- Ystyried ymchwil bellach sydd ei hangen i gryfhau'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer gwaith ieuencid.
- Defnyddio gwaith Grŵp Cyfranogiad y Strategaeth Datblygu'r Gweithlu, a gweithio ochr yn ochr a strwythurau presennol, er mwyn ystyried trefniadau datblygu, recriwtio a chadw staff y gweithlu, strwythur gyrfa ar gyfer y gweithlu a'r gwaith o hyrwyddo'r proffesiwn gwaith ieuencid – gan gynnwys cefnogi'r gweithlu, gan gynnwys gwirfoddolwyr, a all ddarparu drwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.
- Ystyried canlyniadau'r cynlluniau peilot iaith Gymraeg presennol a sut y gellid defnyddio'r rhain i gryfhau a chynyddu gwasanaethau gwaith ieuencid a ddarperir drwy gyfrwng y Gymraeg.
- Cefnogi'r gwaith a wneir ar draws argymhellion eraill y cytunwyd arnynt.
- Ystyried ymhellach yr angen am gyfathrebu a marchnata clir i sicrhau bod gwerth ac effaith gwaith ieuencid yn cael ei ddeall y tu allan i'r sector gwaith ieuencid

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Ystyriaethau eraill ar gyfer y Bwrdd Gweithredu:

- Darparu her adeiladol a chraffu ar bolisiâu Llywodraeth Cymru a'i chynigion ar gyfer darpariaeth a threfniadau darparu gwasanaethau gwaith ieuenctid, gan gynnwys ar draws meysydd polisi eraill.
- Cefnogi a chryfhau trefniadau gweithio mewn partneriaeth a threfniadau cydweithio rhwng y sector statudol a'r sector gwirfoddol i sicrhau'r deilliannau gorau posibl ar gyfer pobl ifanc, ac i sicrhau bod pobl ifanc yn ganolog i'r broses o wneud penderfyniadau bob amser.

Y broses ddethol

Bydd y panel dethol yn asesu CV a datganiad personol pob ymgeisydd i benderfynu pwy sy'n bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl orau, ac a fydd yn sicrhau'r amrywiaeth fwyaf a'r sylfaen sgiliau ehangaf i'r Bwrdd. Ar y sail hon y bydd yn sifftio, ac ni chynhelir cyfweiliadau. Bydd y panel yn dibynnu ar yr wybodaeth yn eich CV a'r datganiad i asesu a ydych yn meddu ar y sgiliau a'r profiad gofynnol. Sicrhewch eich bod yn darparu tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni pob un o'r meini prawf hanfodol.

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw 4 Gorffennaf. Ni ystyrir ceisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad hwn.

Y panel dethol fydd:

1. Sharon Lovell, Cadeirydd y Bwrdd Gweithredu (cadeirydd y Panel)
2. Dyfan Evans – Pennaeth y Gangen Ymgysylltu ag Ieuenctid*
3. Efa Gruffudd Jones – y Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol
4. Daljit Kaurmorris - NYAS Cymru
5. Cynrychiolydd o'r Pwyllgor Pobl Ifanc

*Llywodraeth Cymru

Bydd gan y Pwyllgor Pobl Ifanc, a sefydlwyd fel rhan o'n hymrwymiad i gynnwys pobl ifanc yn uniongyrchol yn ein gwaith llywodraethiant a datblygu polisi, rôl allweddol yn y broses recriwtio. Bydd Cadeirydd y Bwrdd Gweithredu newydd yn cynnal sesiwn gyda'r Pwyllgor Pobl Ifanc i'w helpu i asesu pob ymgeisydd yn erbyn y Meini Prawf sy'n Benodol i'r Swydd, ac yna i fwydo eu hymateb i'r prif banel dethol. Bydd un aelod o'r Pwyllgor Pobl Ifanc hefyd ar y panel dethol i gynrychioli safbwyntiau'r Pwyllgor.

Bydd yr ymgeiswyr y bydd y panel dethol yn credu sy'n addas i'w penodi yn cael eu hargymell i Weinidog y Gymraeg ac Addysg, a fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol. Gall y Gweinidog ddewis cyfarfod â'r ymgeiswyr hyn cyn gwneud penderfyniad. Os felly, bydd yn cyfarfod â'r holl ymgeiswyr ym mhresenoldeb cadeirydd y panel neu ei gynrychiolydd enwebedig. Bydd bwch amser rhwng y broses sifftio a'r penderfyniad penodi terfynol.

Os byddwch yn llwyddiannus, cewch lythyr yn eich penodi'n Aelod o'r Bwrdd Gweithredu, a fydd yn cadarnhau telerau'r penodiad.

Os na fyddwch yn llwyddiannus, bydd Llywodraeth Cymru yn rhoi gwybod ichi. Rydym yn gwerthfawrogi bod angen llawer o amser ac ymdrech er mwyn ymgeisio am rolau, a bod rhoi adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Bydd y llythyr yn cynnwys manylion yr unigolyn y gallwch gysylltu ag ef, felly, i gael adborth ar eich cais, os dymunwch wneud hynny.

Bwrdd Gweithredu Strategaeth Gwaith Ieuenctid

Os nad ydych yn hollol fodlon:

Nod Llywodraeth Cymru yw prosesu'r holl geisiadau mor gyflym â phosibl a thrin pob ymgeisydd yn gwrtais. Os oes gennych unrhyw gwynion am y ffordd y deliwyd â'ch cais, cysylltwch â'r Uned Penodiadau Cyhoeddus -

penodiadaucyhoeddus@llyw.cymru.