



Arolygiaeth Ei Fawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru
His Majesty's Inspectorate for Education and Training in Wales

Secondiad Arolygydd Ychwanegol (AY) Sector Uwchradd

Pecyn Gwybodaeth

Rôl unigryw mewn addysg yng Nghymru

Dyddiad cau: 10am, Dydd Llun 17 Hydref 2022



Cynnwys

Croeso	3
Arolygiaeth dysgu: gwrando, dysgu a newid gyda'n gilydd – Ein blaenoriaethau tair blynedd.....	4
Beth rydyn ni'n chwilio amdano	5
Beth fydd eich rôl yn ei olygu.....	6
Gofynion ychwanegol y rôl.....	7
Manylion am y secondiad	8
Sut beth ydyw i fod yn AEF?.....	9
Pam gweithio i Estyn?.....	10
Amrywiaeth a Chynhwysiant.....	10
Cyfleoedd yn y dyfodol.....	10
Amdanom ni – Ein gwaith, ein gwerthoedd.....	11
Buddion ymuno ag Estyn	12
Ymgeisiwch nawr!.....	13
Proses ddethol a dyddiadau allweddol.....	13
Ymholiadau Pellach	15

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg ar ein [gwefan](#) neu o recriwtio@estyn.llyw.cymru

Croeso

Neges gan Owen Evans, Prif Arolygydd Ei Fawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru

Mae'n adeg gyffrous i ymuno ag Estyn. Yn y cyfnod hwn o newid i system addysg a hyfforddiant Cymru, ein blaenoriaeth ni yw sicrhau bod safonau'n rhagorol wrth i'n gweithgareddau ddychwelyd i normalrwydd newydd a chyflwyno newidiadau allweddol i gynyddu'r effaith trwy ein gwaith. Eleni, byddwn yn:

- Roll out ein fframwaith arolygu newydd i ysgolion ac UC Dau
- cefnogi ysgolion i baratoi ar gyfer y cwricwlwm newydd a diwygio Anghenion Dysgu Ychwanegol
- chwarae rôl arweiniol wrth ddatblygu system addysg a hyfforddiant Cymru mewn cydweithrediad â'n rhanddeiliaid
- edrychwch tua'r dyfodol ac yn dechrau sgwrs am sut gallwn addasu i natur gyfnewidiol addysg yng Nghymru

Mae'n destun balchder i mi arwain sefydliad sydd wedi'i gydnabod fel un sy'n chwarae rhan hanfodol mewn gwella dysgu pobl ifanc yng Nghymru. Mae dysgwyr wrth galon popeth a wnawn. Mae ein pobl wedi ymrwymo i weithio ar y cyd i ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel i'n rhanddeiliaid sy'n darparu atebolrwydd cyhoeddus ac yn cefnogi gwelliant.

Rydym yn chwilio am yr arweinwyr disgleiriaf a'r gorau o bob cefndir i ymuno â ni i gyflawni rhagoriaeth dros bob dysgwr yng Nghymru. Mae rôl Arolygydd Ychwanegol (AY), yn gweithio ochr yn ochr ag Arolygwyr Ei Fawrhydi (AEF), yn un gyffrous ac amrywiol sy'n rhoi golwg freintiedig i chi o addysg a hyfforddiant yng Nghymru. Gallai gweithio i Estyn fod yn gyfle datblygu rhagorol i chi. Ymunwch â ni a chewch chi sicrwydd y bydd pob dydd yn wahanol yn y rôl wobrwyl hon lle byddwch chi'n chwarae rôl hanfodol yn sicrhau bod arolygu'n brofiad cadarnhaol i bawb sy'n gysylltiedig.

Edrychwn ymlaen at dderbyn cais gennych.



Arolygiaeth dysgu: gwrando, dysgu a newid gyda'n gilydd – Ein blaenoriaethau tair blynedd

Cefnogi adnewyddu a diwygio: Wrth i'r byd symud i'r cyfnod ôl-pandemig, cefnogi'r system addysg yw ein blaenoriaeth ar hyn o bryd. Mae ein gwaith yn rhoi safbwynt 'uniongyrchol' i ni glywed a dysgu gan y rhai sy'n darparu ac yn derbyn addysg a hyfforddiant. Byddwn yn defnyddio'r mewnwelediadau hyn i helpu'r adferiad ôl-pandemig yn y system addysg ac i wella deilliannau i ddysgwyr yng Nghymru. Gan symud ymlaen o atal arolygiadau yn ystod y pandemig, rydym wedi ailddechrau arolygu ac wedi cyflwyno ein trefniadau arolygu newydd.

2024 a thu hwnt - Bydd arolygu bob amser yn dod â phersbectif annibynnol, hanfodol i sicrhau ansawdd a safonau mewn ysgolion a darparwyr eraill. Wrth i ni symud tuag at y cylch chwe blynedd nesaf o arolygiadau o hydref 2024, byddwn yn:

- datblygu trefniadau arolygu newydd sy'n fwy cyson, yn parhau i gynorthwyo i roi'r Cwricwlwm i Gymru ar waith ac yn rhoi gwelliant cynaledig wrth wraidd y system addysg a hyfforddiant
- datblygu ymhellach ein rôl fel ffynhonnell allweddol o arbenigedd, syniadau newydd ac arfer effeithiol ym maes polisi addysg a hyfforddiant
- ymestyn cyrraedd ein hadroddiadau ar faterion addysgol drwy eu teilwra i'n cynulleidfaoedd gwahanol, fel dysgwyr, rhieni ac athrawon

Reaching out to learners, parents and carers is important to us and will help us to use their views to shape our work and inform how we communicate. We operate within a wider framework of government aims and policy. The Well-being of Future Generations (Wales) Act 2015 sets out to achieve a better and lasting quality of life for us all. In Estyn, we are looking forward to continuing to play our part in delivering this vision for the people of Wales.

Eisiau gwybod mwy? Darllenwch ein [Cynllun Blynyddol 2022-2023](https://www.estyn.gov.wales/publications-and-policies/corporate-publications) sydd ar gael o: <https://www.estyn.gov.wales/publications-and-policies/corporate-publications>

Beth rydyn ni'n chwilio amdano

"Os ydych yn frwd o blaid
addysg ac yn mwynhau cael
eich herio - nid oes swydd
fwy gwethfawr"

ANDREW THORNE, AEF

Daw ein harolygwyr o ystod amrywiol o gefndiroedd arwain mewn addysg a hyfforddiant.

Ar gyfer y rôl hon, rydym yn chwilio am uwch arweinydd mewn ysgol uwchradd neu'n arweinydd sector uwchradd mewn ysgol pob oed.

Ar gyfer y swydd hon, mae medrau Cymraeg yn **ddymunol** ond ddim yn hanfodol.

Mae **Statws Athro Cymwysedig (SAC)** yn **hanfodol** ar gyfer y swydd hon

Mae [manyleb lawn y rôl](#) yn rhoi manylion pellach ynglŷn â'r rôl, y meini prawf hanfodol a dymunol, a'r modd y profir y rhain trwy gydol y broses ddethol.

Beth fydd eich rôl yn ei olygu

Byddwch yn gyfrifol am adrodd ar safonau ac ansawdd addysg a hyfforddiant mewn darparwyr ledled Cymru. Byddwch yn cyfrannu at ddatblygu a lledaenu arfer effeithiol ac yn meithrin gallu ar gyfer gwella yn y system addysg a hyfforddiant yng Nghymru.

Mae'n gyfle unigryw i brofi a choleddu arfer mewn nifer ac amrywiaeth fawr o ddarparwyr a lleoliadau addysgol eraill; eu hethos, eu cymeriad a'u hymagwedd at y cwricwlwm ac arloesi. Lle mae darparwyr yn ei chael hi'n anodd, byddwch yn datblygu dirnadaeth fanwl o heriau a sut y gellir gwneud gwelliannau.

Bydd llawer o'ch gwaith ar y safle mewn gwahanol leoliadau, felly bydd angen i chi fod yn barod i wneud cryn dipyn o deithio ar hyd a lled Cymru, ac aros dros nos yn fynych mewn gwestai. Pa bryd bynnag y bo modd, dyrennir arolygiadau gerllaw eich cartref i chi. Wrth weithio o gartref rhwng arolygiadau, fe ddowch o hyd i gydbwysedd gwerthfawr rhwng bywyd a gwaith.

Ni fydd dau ddiwrnod fyth yr un fath. Gallent gynnwys unrhyw beth o:

- siarad â dysgwyr am eu gwaith
- ymweld â gwersi
- siarad â rhieni am ddarparwr addysg eu plentyn
- siarad ag athrawon ac arweinwyr

Gan weithio fel arolygydd arweiniol a chyfrannu at waith ar draws ystod o sectorau, byddwch yn datblygu dealltwriaeth hanfodol o bob darparwr, gan adrodd yn wrthrychol am safonau ac effeithiolrwydd. Byddwch yn llunio barnau ar effeithiolrwydd arweinyddiaeth ym mhob darparwr, gan gynnwys pa mor dda y caiff dysgwyr eu cadw'n ddiogel.

Gan roi buddiannau pennaf dysgwyr uwchlaw pob dim arall, byddwch yn sicrhau bod eich barnau yn deg ac yn seiliedig ar dystiolaeth. Wrth rannu eich gwybodaeth a'ch arbenigedd esblygol gyda chydweithwyr, byddwch hefyd yn paratoi a chyflwyno hyfforddiant ar gyfer Arolygwyr allanol Estyn.

Byddwch yn ddelfryd ymddwyn ar gyfer ein gwerthoedd, gan weithredu bob amser er budd plant a dysgwyr, a hyrwyddo a diogelu lles plant, pobl ifanc ac oedolion bregus y byddwch yn dod i gysylltiad â nhw.

Bydd llawer o'ch gwaith yn golygu y byddwch yn rhyngweithio'n uniongyrchol gyda darparwyr, ond bydd y rôl yn mynnu hefyd eich bod yn cydbwysu heriau ychwanegol amrywiol, fel:

- cyfrannu at ddatblygiadau cenedlaethol trwy ddarparu cyngor proffesiynol a gwaith thematig
- ymgysylltu â rhanddeiliaid allanol
- sicrhau ansawdd adroddiadau arolygu a gwaith thematig
- chyfrannu at ddatblygiad a newid sefydliadol

Byddwn yn rhoi i chi'r holl gymorth sydd ei angen arnoch i ragori yn y rôl a datblygu medrau newydd.

Gofynion ychwanegol y rôl

Y Gymraeg: Rydym yn gweithio yn Gymraeg a Saesneg ac mae llawer o'n rhanddeiliaid yn ddwyieithog. Ar gyfer swydd hon, mae medrau Cymraeg (ar lafar ac yn ysgrifenedig) yn **ddymunol** ond ddim yn hanfodol.

Diogelu - Rydym yn ymrwmo i ddiogelu a hyrwyddo lles plant a phobl ifanc ac yn disgwyl i'n holl bobl rannu'r ymrwymiad hwn. Mae rôl Arolygydd Ychwanegol yn mynnu cael gwiriad datgelu manylach drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (GDG). Bydd y rôl yn dod â chi i gysylltiad uniongyrchol â phlant neu oedolion bregus, ac yn rhoi mynediad i chi i ddeunydd neu wybodaeth sensitif am blant ac oedolion bregus. Disgwylir i chi fod ag ymwybyddiaeth a'r gallu i gydymffurfio â'r polisiau a gweithdrefnau yn ymwneud ag:

- amddiffyn plant
- iechyd, diogelwch a diogeledd
- cyfrinachedd
- diogelu data,

Lleoliad: Mae ein prif swyddfa yng Nghaerdydd ac mae ein Harolygwyr yn gweithio o gartref. Mae ein gwaith yn cael ei wneud yng Nghymru. Yn bennaf, ar ôl cael eich penodi, yn dibynnu ar leoliad eich cartref, efallai y byddwn yn eich neilltuo i leoliad tybiannol at ddiben yr hawl i gostau teithio a chynhaliadau a/neu yn cynnig cymorth ariannol i chi er mwyn adleoli. Dylech wirio hyn cyn ymrwmo'ch hun i unrhyw dreuliau. Os gwneir taliad, caiff ei wneud ar ôl i chi ddechrau gweithio ac mae'n rhaid i chi gytuno i ad-dalu cyfran os byddwch chi'n ymddiswyddo o fewn cyfnod penodedig. Dim ond yn y DU y gellir cyflawni'r rôl hon, ac nid dramor.

Trwydded yrru a defnydd o gar: Yn sgil y gofyniad i deithio'n fynych ledled Cymru, dylai fod trwydded yrru gyfredol gennych, a defnydd o gar neu'r gallu i wneud trefniadau teithio amgen addas.

Oriau gwaith: Ein horiau gwaith arferol yw 37 awr yr wythnos dros wythnos bum niwrnod (Llun i Gwener), heb gynnwys cinio. Mae'r rôl hon yn gofyn am deithio'n fynych ledled Cymru, a'r angen i aros i ffwrdd o gartref yn rheolaidd am hyd at bedair noson ar y tro.

Cenedligrwydd – I fod yn gymwys ar gyfer y rolau hyn, rhaid i chi fodloni'r gofynion cenedligrwydd a amlinellir yn ein [Harweiniad i Ymgeiswyr](#).

Manylion am y secondiad

Teitl y Swydd: Arolygydd Ychwanegol (AY)

Hyd: Mae'n debyg y bydd y rôl hon yn para am ddau dymor yn dechrau ym mis Ionawr 2023 tan ddiwedd tymor yr Haf (Gorffennaf 2023), neu'n gynharach os oes yn well gennych chi ddychwelyd at eich cyflogwr ar gyfer wythnos olaf y tymor.

Cyflog: Bydd y cyflog fel arfer yn cyd-fynd â'ch chyflog presennol. Byddwch yn parhau â'ch trefniadau pensiwn presennol gyda'ch cyflogwr presennol. Byddwn yn ad-dalu cyfraniadau pensiwn y cyflogwr am gyfnod y secondiad, yn ogystal â chostau cyflog ac argostau eraill, yn cynnwys Yswiriant Gwladol, gan y byddwch yn parhau i gael eich talu gan eich cyflogwr.

Cymhwysedd: Er mwyn cael eich ystyried ar gyfer secondiad, rhaid i chi fod yn gyflogedig, a gallu dychwelyd i'ch swydd barhaol (neu swydd arall) gyda'ch cyflogwr presennol ar ddiwedd y secondiad. Os oes gennych chi ddiddordeb mewn gwneud cais am y cyfle i gael secondiad, dylech drafod hyn â'ch cyflogwr presennol a chael eu cytundeb mewn egwyddor i'ch rhyddhau.

Telerau ac amodau: Byddwch yn cadw telerau ac amodau eich cyflogwr presennol, ac eithrio oriau gwaith a gwyliau blynyddol. Bydd eich hawl i gael gwyliau blynyddol yn cael ei thrafod gyda chi, a bydd yn dibynnu ar eich amgylchiadau presennol.

Sut beth ydyw i fod yn AEF?

Yn y ffilmiau a'r proffiliau canlynol, byddwch yn cyfarfod â rhai o'n harolygwyr AEF presennol a fydd yn rhannu'u profiadau gyda chi ynglŷn â sut beth ydyw i fod yn AEF, a'r agweddau ar y rôl y maent yn eu gweld yn fuddiol ac yn heriol.

Cliciwch chwarae ar y fideos i glywed gan nifer o ein harolygwyr AEF.

"Mae'r gwaith yn amrywiol, yn gymhleth ac yn heriol, ond yn waith sy'n rhoi llawer o foddhad, o wybod ein bod ni'n defnyddio ein harbenigedd i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i safonau addysg a hyfforddiant yng Nghymru"

MARK EVANS, AEF



Pam gweithio i Estyn?

Mae'n lle gwych i weithio a'n pobl yw ein hadnodd mwyaf gwerthfawr. Mae ein pobl yn hynod ymroddedig i'n gwaith ac mae canlyniadau ein Harolwg Pobl ymysg y gorau yn y Gwasanaeth Sifil yn gyson.

Rydym yn gwerthfawrogi ein pobl, yn gwranddo arnynt ac yn eu hannog i ddatblygu'u medrau a'u doniau. Rydym yn galluogi ein pobl i ffynnu a rhoi o'u gorau. Cewch chi gyfleoedd dysgu a datblygu a fydd yn eich helpu i ddatblygu medrau gwerthfawr i helpu i symud eich gyrfa yn ei blaen. Ymysg y rhain mae dysgu unigol, dysgu mewn tîm, dysgu proffesiynol a sefydliadol, a datblygiad parhaus.

Wrth weithio o gartref rhwng arolygiadau a chyfarfodydd wyneb yn wyneb, cewch elwa o'r rhyddid a'r hyblygrwydd a ddaw yn sgil gweithio'n annibynnol, ond gyda chefnogaeth rhwydwaith eang o gydweithwyr sy'n rhannu eich angerdd dros addysg a dysgu. Efallai y bydd angen i chi weithio y tu allan i oriau arferol, gan ddibynnu ar y ddarpariaeth neu'r gwasanaeth sy'n cael ei arolygu.

Neilltuir pob Additional Inspector i dîm sector, a chânt eu cefnogi gan Gyfarwyddwr Cynorthwyol a mentor cymheiriaid yn ystod eich blwyddyn gyntaf. Ar ôl cyfnod sefydlu a dysgu cynhwysfawr, byddwch mewn cysylltiad rheolaidd â chydweithwyr o fewn eich sector chi ac ar draws sectorau eraill, yn darparu cyngor a chymorth.

Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym wedi ymrwymo i gefnogi amrywiaeth a chynhwysiant – cynnwys pawb, gwerthfawrogi, parchu a chroesawu heriau syniadau, barn a phrofiadau bywyd amrywiol yn gadarnhaol. Rydym eisiau adlewyrchu'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a gwella'r drefn o ran gwneud penderfyniadau.

Rydym yn cydnabod bod pawb yn dod â sgiliau a phrofiad gwahanol i'n sefydliad, ac mai'r amrywiaeth hon yw'r hyn sy'n gwneud sefydliad cryf. Rydym yn annog ceisiadau o'r amrywiaeth ehangaf bosibl o gefndiroedd, diwylliannau a phrofiadau. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl o gefndir ethnig lleiafrifol, yn arbennig, yn ogystal â phobl sy'n byw ag anabledd.

Cyfleoedd yn y dyfodol

Pan fydd yna unrhyw swyddi gwag yn y dyfodol ar gyfer rôl AEF, bydd eich profiad ar secondiad yn rhoi syniad da i chi am ystod gwaith AEF os ystyriwch wneud cais.

Amdanom ni – Ein gwaith, ein gwerthoedd

Ni yw'r arolygiaeth addysg a hyfforddiant yng Nghymru. Ein nod yw gwella ansawdd addysg a hyfforddiant i ddysgwyr yng Nghymru. Un o'n rolau allweddol yw arolygu addysg a hyfforddiant yng Nghymru i roi sicrwydd i'r cyhoedd a'r llywodraeth ynghylch safonau addysgol. Rydym yn helpu darparwyr addysg, fel ysgolion a cholegau, i wella ansawdd a deilliannau. Rydym hefyd yn cynghori Llywodraeth Cymru ar bolisi addysgol ac yn paratoi adroddiadau ar ystod eang o faterion a themâu addysgol.

Cenhadaeth a gweledigaeth

Ein **gweledigaeth** yw gwella ansawdd addysg a hyfforddiant, a deilliannau i'r holl ddysgwyr yng Nghymru

Ein **cenhadaeth** yw cynorthwyo darparwyr addysg a hyfforddiant i ddatblygu diwylliant o hunanwella a dysgu trwy ein cyngor, arolygu a meithrin gallu

Hamcanion strategol

Darparu atebolrwydd cyhoeddus ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth ar ansawdd a safonau darpariaeth addysg a hyfforddiant yng Nghymru

Llywio datblygiad polisi cenedlaethol gan Lywodraeth Cymru a'i swyddogion

Meithrin gallu i wella cyflwyno system addysg a hyfforddiant yng Nghymru

Gwerthoedd

- Rhoi dysgwyr wrth wraidd ein gwaith
- Gwrando, dysgu a chydweithio ag eraill
- Gweithredu'n ddidwyll, yn deg ac ag uniondeb
- Dangos arweinyddiaeth a gwaith tîm effeithiol
- Hybu iechyd, lles a chydaddoldeb ym mhopeth a wnawn
- Gwerthfawrogi a pharchu pobl a'u gwaith

Bob blwyddyn, rydym yn cyhoeddi [Cynllun Blynyddol](http://www.estyn.llyw.cymru/cynllun-blynyddol) sy'n amlinellu'r gweithgareddau allweddol ar gyfer y flwyddyn. Gellir cael mwy o wybodaeth am ein gwaith ar ein gwefan: www.estyn.llyw.cymru/amdanom-ni.

Fel Gweision Sifil, rydym yn fodelu'r gwerthoedd, yr ymddygiadau a'r safonau a amlinellir yn [Natganiad Arweinyddiaeth y Gwasanaeth Sifil](#) a [Chod y Gwasanaeth Sifil](#).

Buddion ymuno ag Estyn

Yn ychwanegol at gydbwysedd da rhwng bywyd a gwaith, boddhad swydd, diwylliant cefnogol, cyfleoedd dysgu a datblygu parhaus a datblygiad proffesiynol, gallwch ddisgwyl buddion eraill hefyd, yn cynnwys y canlynol:



Talu am deithio a threuliau – Gwasanaeth trefnu canolog ar gyfer teithio ac aros dros nos (telir yn uniongyrchol gan Estyn). Ad-delir milltiredd a ffioedd parcio ceir. Lwfans prydau bwyd a lluniaeth ar gyfer arosiadau dros nos



Hawl gwyliau – gallwch ddewis cadw eich hawl gwyliau presennol â'ch cyflogwr presennol neu dderbyn ein hawl gwyliau o 31 diwrnod o wyliau blynyddol, yn ogystal â 10 diwrnod o wyliau cyhoeddus / braint bob blwyddyn. Rhoddir gwyliau blynyddol ar sail 'pro rata' ar gyfer y rhai sy'n gweithio'n rhan-amser.



Cymorth ar gyfer eich lles – Rydym yn darparu rhaglen cymorth i gyflogeion sy'n cynnig cyngor a chymorth cyfrinachol 24/7, yn cynnwys cwnsela cymorth emosiynol ac ymgynghorwyr arbenigol. Rydym yn cynnig gwiriad iechyd blynyddol am ddim, swyddogion cymorth cyntaf iechyd meddwl hyfforddedig, cynllun gofal llygaid am ddim a chymhorthdal ar gyfer pigiadau rhag y fflw. Rydym wedi ennill y Wobr Arian ar gyfer y Safon Iechyd Corfforaethol am ein cymorth ar gyfer iechyd a lles.



Amrywiaeth a chynhwysiant – Rydym ni eisiau uchafu potensial pawb sy'n gweithio i ni – ni waeth beth yw eu cefndir. Rydym wedi creu amgylchedd gwaith, sy'n groesawgar, yn barchus, ac yn ddifyr i bawb, gyda chyfleoedd ar gyfer datblygiad personol a phroffesiynol



Offer modern – cyfleusterau i'ch swyddfa gartref, fel gliniadur, argraffydd, ffôn symudol. Byddwn hefyd yn darparu desg, cadair a chabinet ffeilio i chi

I gael rhagor o wybodaeth am y buddion sydd ar gael, ewch i'n gwefan: www.estyn.llyw.cymru/amdanom-ni#gweithioini

Ymgeisiwch nawr!

Ffurflen gais: Lawrlwythwch a llenwch ein ffurflen gais sydd ar gael yma: www.estyn.llyw.cymru/amdanom-ni/gweithio-i-estyn/swyddi-gwag

Dyddiad cau: 10:00am, Dydd Llun 17 Hydref 2022

Ni allwn ystyried ceisiadau hwyr neu anghyflawn. Eich cyfrifoldeb chi yw sicrhau bod eich cais yn bodloni'r gofynion y rhoddir manylion amdanynt uchod, a'i fod yn ein cyrraedd erbyn y dyddiad cau.

Anfonwch eich cais i: recrwtio@estyn.llyw.cymru

Rydym yn argymhell y dylech anfon eich cais drwy'r e-bost. Mae oedi wrth dderbyn post ar hyn o bryd a allai olygu bod eich cais yn cyrraedd yn hwyr. Os na allwch anfon eich cais yn electronig, cysylltwch â Rhydian Butler-Rees ar 029 2044 6439.

Trefniadau amgen neu ddogfennau hygyrch: Os hoffech wneud cais neu gael at y ddogfen hon mewn fformat arall, cysylltwch â Rhydian Butler-Rees i drafod eich gofynion

Mae'r ymarfer recrwtio hwn yn cael ei gynnal yn unol ag [Egwyddorion Recrwtio](#) Comisiwn y Gwasanaeth Sifil, a chaiff ei reoleiddio gan Gomisiwn y Gwasanaeth Sifil.

Proses ddethol a dyddiadau allweddol

Fel rhan o'r broses ddethol, gofynnir i chi lenwi ffurflen gais yn manylu ar eich hanes o ran swyddi a'ch cymwysterau ac ateb tri chwestiwn o fewn cyfyngiad geiriau penodol ar gyfer pob cwestiwn. Bydd eich cais yn esbonio sut byddwch yn bodloni'r medrau, profiad a'r ymddygiad hanfodol ar gyfer y rôl hon, sydd wedi'u hamlinellu ym manyleb yr unigolyn.

Gallwch ddod o hyd i fwy o arweiniad ar lenwi eich cais yma: www.estyn.llyw.cymru/amdanom-ni/gweithio-i-estyn/swyddi-gwag

Mae'r holl ddogfennau ar gael yn Gymraeg a Saesneg. Gellir cyflwyno ceisiadau yn Gymraeg, Saesneg neu'r ddwy iaith. Ni fydd cais sy'n cael ei gyflwyno'n Gymraeg yn cael ei drin yn llai ffafriol na chais sy'n cael ei gyflwyno'n Saesneg. Gall eich cais gael ei gyfieithu i'r Gymraeg neu'r Saesneg yn ôl y gofyn (yn dibynnu ar iaith fwyafriol y panel).

Mae'r broses ddethol yn cynnwys:

- **Sifftio ceisiadau:** Bydd y bwrdd dethol yn ystyried pob cais cyflawn. Mae'r wybodaeth y byddwch yn ei rhoi i ni yn eich cais yn bwysig o ran penderfynu a fyddwn yn eich gwahodd i'r cam dethol nesaf. Os byddwn yn cael nifer fawr o geisiadau, efallai y caiff eich cais ei roi ar "restr hir" cyn ei roi i'r panel sy'n llunio'r rhestr fer i'w ystyried. Dylech fod yn ymwybodol, yn y sefyllfa hon, efallai na fydd pawb ar y panel yn ystyried eich cais yn llawn.
- **Cyfweliad:** Bydd ymgeiswyr sy'n cael eu gwahodd i gyfweliad yn cael eu hasesu eto ar sail eu medrau, profiad ac ymddygiadau o ran manyleb yr unigolyn. Ar gyfer swyddi y mae'r Gymraeg yn hanfodol ar eu cyfer, byddwn yn profi'ch medrau cyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg yn ystod yr asesiad, ac yn y cyfweliad. Rydym yn defnyddio techneg cyfweld gyfunol, sy'n ein galluogi i ddarganfod mwy amdanoch chi. Rydym yn defnyddio'r fframwaith Proffiliau Llwyddiant. Yn ystod cyfweliad y panel, cewch eich holi am eich profiad a sut rydych yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y rôl (gan gynnwys ymddygiad). Bydd y cyfweliad yn cynnwys cyflwyniad byr.

Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal yn wyneb-yn-wyneb yn ein swyddfa yng Nghaerdydd. Byddwn yn cadarnhau'r trefniadau pan fyddwn yn eich gwahodd i gyfweliad.

Byddwch yn cael neges e-bost yn cadarnhau canlyniad eich cais ar bob cam dethol. Rydym yn gwerthfawrogi ei fod yn mynnu llawer o amser ac ymdrech i wneud cais am rolau a bod adborth yn rhan werthfawr o'r broses. Byddwn yn rhoi adborth llafar ar gais i unrhyw un sy'n cyrraedd y cam chyfweliad wedi i'r broses ddethol ddod i ben.

Bydd holl gostau mynychu'r asesiadau a'r cyfweliadau ar eich traul eich hun. Ni fyddwn yn talu unrhyw gostau cludiant, llety na chynhaliaeth yn gysylltiedig â recriwtio.

Mae'r amserlen rydym yn gweithio iddi wedi'i chrynhai isod. Os byddwch yn llwyddiannus wrth lunio'r rhestr fer, disgwylir i chi sicrhau eich bod ar gael ar ddyddiadau'r asesiad/cyfweliad. Efallai na fydd ymgeiswyr nad ydynt ar gael ar gyfer cyfweliad ar y dyddiadau sy'n cael eu cynnig yn cael eu hystyried ar gyfer y rôl hon.

Os bydd angen i ni newid y dyddiadau hyn, ein nod fydd rhoi cymaint â phosibl o rybudd i chi am ddyddiadau'r cyfweiliadau ag y gallwn. Os na allwch ddod i gyfweiliad ar y dyddiad a drefnwyd, byddwn yn ceisio ei aildrefnu ond efallai na fydd hynny'n bosibl oherwydd cyfyngiadau amser o ran yr amserlen benodi neu argaeledd y panel dethol.

Dyddiad Cau	17 Hydref 2022
Sifft	18 Hydref 2022
Cyfweiliadau	10 Tachwedd 2022
Penodiad yn dechrau	9 Ionawr 2023

*Mae dyddiadau yn agored i'w newid

Swyddi gweigion a rhestrau wrth gefn yn y dyfodol: Os oes modd eich penodi, ond nad oes swydd addas ar gael ar unwaith, efallai y byddwn yn eich ychwanegu at restr wrth gefn. Mae'r rhestr wrth gefn yn ddilys am hyd at ddeuddeg mis o'r dyddiad y byddwn yn cadarnhau canlyniad eich cais. Bydd yr e-bost canlyniad yn cadarnhau a ydych ar restr wrth gefn. Os bydd swydd wag addas yn codi yn ystod y cyfnod hwnnw, efallai y byddwn yn eich argymhell ar gyfer apwyntiad. Rydym yn penodi o'r rhestr wrth gefn yn nhrefn teilyngdod.

Ymholiadau Pellach

Os oes gennych chi unrhyw gwestiynau am yr ymarfer recriwtio hwn nad ydym wedi eu hateb yn y pecyn hwn, cysylltwch â Rhydian Butler-Rees, ar 029 2044 6439, neu recriwtio@estyn.llyw.cymru

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn Gymraeg, byddwn yn ymateb i chi yn Gymraeg, ac ni fydd oedi wrth i ni ymateb.