SWYDD DDISGRIFIAD

TEITL Y SWYDD:	Gweithiwr Ieuenctid ar y Stryd
ADRAN:	Gwasanaethau Cymunedol
Is-adran:	Gwasanaeth Ieuenctid
Atebol i:	Uwch Swyddog Ieuenctid a Chymunedol
Cyfrifoldeb dros:	Neb
Prif Ddiben y Swydd:	Daprau gweithgareddau priodol sy'n ymateb i anghenion addysgiadol a datblygiadol pobl ifanc nad ydynt yn mynychu gwasanaethau ieuenctid a chymunedol presennol yn y Fwrdeistref Sirol. Gweithio wyneb yn wyneb â phobl ifanc mewn dull gweithredu ar wahân, symudol yn y gymuned ledled y fwrdeistref sirol. Chwarae rôl allweddol wrth ddelio â materion ynghylch anfodlonrwydd, ymddygiad gwrthgymdeithasol ac agenda diogelwch y gymuned yn ehangach drwy weithio â phobl ifanc. Cymryd cyfrifoldeb dros gyflenwi arbenigedd/maes arbenigol ar gyfer gwaith ieuenctid a gwaith cymunedol mewn partneriaeth â chydweithwyr i sicrhau darparu'n effeithiol ledled y fwrdeistref.
Prif Atebolrwydd:	Gweithio wyneb yn wyneb â phobl ifanc a leolir ar y stryd oddi fewn i'r Fwrdeistref Sirol. Cefnogi partneriaid i gyflawni rhaglen ddysgu benodol sydd wedi ei gosod ar y fframwaith cymwysterau neu gyfrannu at anghenion dysgu ehangach y bobl ifanc hynny sydd mewn perygl o ymddieithrio o addysg, hyfforddiant a chyflogaeth (NEET) Darparu rhaglenni addysgiadol anffurfiol i bobl ifanc mewn partneriaeth â phobl ifanc a'r gymuned ehangach. Dynodi pobl ifanc sy'n wynebu problemau cymhleth ac sydd ag angen cymorth ychwanegol arnynt a chymhwyso tîm ag agwedd deuluol sy'n cyflawni rôl arweiniol y gwaith ac yn sefydlu cysylltiadau â rhieni i gefnogi'r bobl ifanc hyn i gynnal ymgysylltiad a mynd i'r afael ag unrhyw ffactorau ataliol sy'n andwyol i'w datblygiad personol. Cynllunio a gwerthuso eich ymarfer eich hun drwy gwblhau

	systemau a gweithdrefnau cytunedig, gan gyflwyno tystiolaeth yn effeithiol o ran eich cyfraniad tuag at nodau ac amcanion y rhaglen. Cyflenwi cyfleoedd achrededig anffurfiol a ffurfiol i bobl ifanc yn eich rhaglen eich hun ac â sefydliadau a leolir yn y gymuned ehangach. Cynnal systemau sy'n sicrhau bod ymgynghori yn digwydd â phobl ifanc a'u bod yn cael eu cynnwys yn y broses o wneud penderfyniadau. Galluogi pobl ifanc i sefydlu a chynnal cysylltiadau â fforymau, yn enwedig Fforwm Ieuenctid Merthyr Tudful, Cyngor Ysgolion ac annog Pobl Ifanc i gael eu cynrychioli ar Fforymau Cenedlaethol. Sicrhau fod cynnydd plant a phobl ifanc yn cael ei gefnogi'n llwyr drwy gynnal tystiolaeth effeithiol a chynhwysfawr ynghylch datblygiad a chyflawniad pobl ifanc, yn unol ag anghenion y gwasanaeth a'r bobl ifanc. Sicrhau fod plant a phobl ifanc yn cael mynediad at wybodaeth briodol a gwasanaethau'r cyngor, gan arwyddbostio at wasanaethau eraill a chefnogi pobl ifanc fel sy'n briodol. Cefnogi a datblygu cyfranogiad pobl ifanc yn y prosiect, drwy ymgynghoriadau, pwyllgorau ieuenctid a gweithredu'r pecyn cymorth cyfranogi. Glynu at bolisïau ac ymarferion Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful yn cynnwys Cyfleoedd Cyfartal, Iechyd a Diogelwch, Amddiffyn Plant ymhlith eraill. Cydsynio â dulliau cytunedig o afael mewn data a'i gofnodi ar gyfer allbynnau a deilliannau'r gwasanaeth. Dynodi ac archebu adnoddau perthnasol i gefnogi darparu cwricwlwm cytbwys o weithgareddau dysgu oddi fewn i'r adnoddau sydd ar gael, neu a gytunwyd. Bod yn gyfrifol am, a dilyn canllawiau CBSMT, o ran cynnal a chadw stocrestr o'r offer. Sicrhau arferion gwaith diogel, glynu wrth weithdrefnau Iechyd a Diogelwch CBSMT. Cyfrifoldeb dros unrhyw ddyletswyddau ariannol sy'n aliniedig â'r ddarpariaeth a glynu wrth bolisïau CBSMT o ran rheoliadau ariannol. Cyfrifoldeb dros adeiladu rheolaeth ac iechyd yn unol â chanllawiau Iechyd a Diogelwch, polisïau a gweithdrefnau CBSMT. Cyflawni unrhyw dasgau eraill yr ystyrir eu bod yn rhesymol i'r rôl.

Manyleb y Person:	**<u>Meini Prawf Hanfodol</u>** Gradd mewn Gwaith Ieuenctid a Gwaith Cymunedol 6 mlynedd o brofiad blaenorol o weithio â phobl ifanc. Profiad o hwyluso, cyflawni, monitro a gwerthuso rhaglen o gyfleoedd dysgu i bobl ifanc. Yn gallu gweithio y tu allan i oriau swyddfa arferol yn cynnwys penwythnosau a gyda'r nosweithiau. Meddu ar sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol ardderchog. Yn gallu gweithio o'i ben a'i bastwn ei hun ac fel aelod annatod o dîm. Yn gallu gosod blaenoriaethau a bodloni dyddiadau targed. Arddangos sgiliau adrodd yn ôl da. Ymroddedig i ymgymryd â rhaglen o ddatblygiad proffesiynol parhaus. Meddu ar wybodaeth am y prif bolisïau a deddfwriaethau sy'n berthnasol i weithio â phobl ifanc. Meddu ar ddealltwriaeth o'r materion allweddol sy'n effeithio ar fywydau pobl ifanc mewn cymdeithas heddiw. Rhaid meddu ar y gallu i arwain drwy esiampl, ysgogi staff a	**<u>Meini Prawf Dymunol</u>** Profiad o weithio â phobl ifanc ag anawsterau dysgu. Profiad o weithio â phobl ag anghenion cymhleth/ awtistiaeth/ ymddygiad heriol. Yn gallu siarad Cymraeg.

	datblygu perthnasoedd cadarnhaol drwy ymddiriedaeth a gonestrwydd. Yn gallu delio â sefyllfaoedd ac unigolion heriol yn effeithiol. Dealltwriaeth o faterion anabledd (ymrymuso, dewis, eiriolaeth). Profiad o ddarparu cyfleoedd sy’n hyrwyddo annibyniaeth a chynhwysiant. Arddangos y gallu i weithio mewn amgylchedd nad yw’n stigmateiddio nac yn gorthrymu. Gwybodaeth waith o TG. . Meddu ar drwydded yrru.	

Arwyddwyd gan:
Deiliad y Swydd: ……………………………………………….. Dyddiad: ……………………………

Rheolwr Llinell: ……………………………………………… Dyddiad: ……………………………